



INIFED

INFRAESTRUCTURA
E D U C A T I V A

INSTITUTO NACIONAL DE LA
INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA



SEP

Certificación de Competencias Laborales en Materia de Infraestructura Física Educativa



Introducción



El contexto social actual, se caracteriza por cambios acelerados en los diferentes ámbitos: económico, científico, tecnológico y político, lo que nos exige reforzar los programas de **formación técnica operativa de los recursos humanos** involucrados en los programas de construcción.

Estableciendo estándares de calidad a nivel nacional bajo el esquema del modelo de competencia laboral.

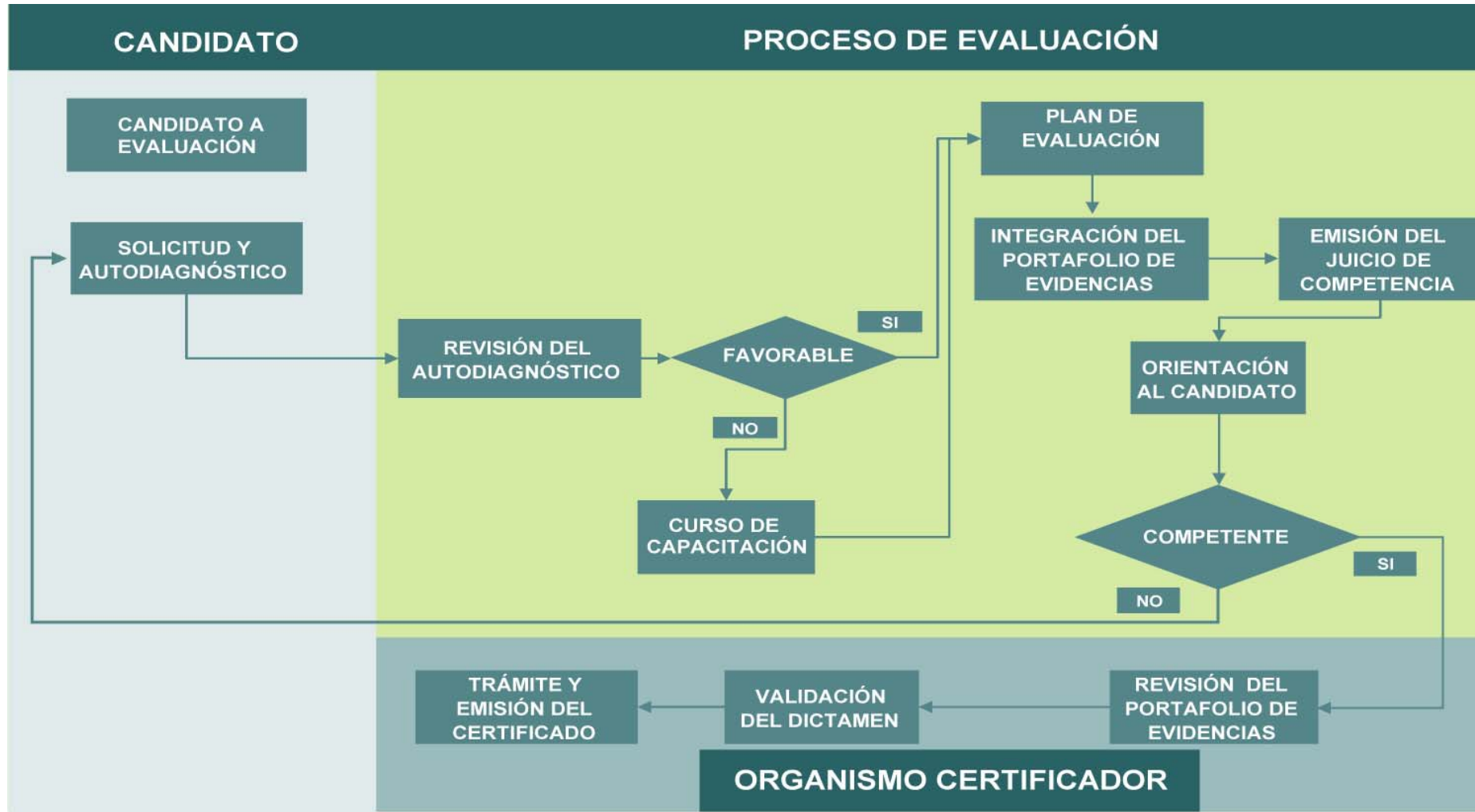
Objetivo

Es coadyuvar al fortalecimiento técnico y administrativo de las instituciones, fomentando que el **recurso humano**

que se desempeña cuente con los conocimientos, destrezas, habilidades y actitudes que las responsabilidades y funciones demandan, en beneficio de las instalaciones escolares.



Proceso de evaluación en competencias laborales



Proceso de evaluación en competencias laborales



Autodiagnóstico

En esta fase el candidato se autoaplica un instrumento que le permite determinar su nivel de competencia y desempeño conforme a las exigencias de la Norma Técnica de Competencia Laboral, identificando sus fortalezas y áreas de mejora. Del resultado de éste, se decide si la persona es candidato a evaluación o es necesario reforzar con asesoría o capacitación.

Proceso de evaluación en competencias laborales

Capacitación

Ésta se orienta hacia las áreas de mejora de los candidatos y los requisitos de la Norma, para propiciar los conocimientos y habilidades que faciliten la evaluación y posterior certificación.



Proceso de evaluación en competencias laborales



Evaluación

En esta fase se evalúan los conocimientos, las habilidades, destrezas y actitudes laborales desarrolladas por el candidato, a través de revisar las evidencias que entregue a su evaluador con el fin de determinar si es **competente**, o **aun no competente** en la función laboral.



Proceso de evaluación en competencias laborales

Componentes de la evaluación



- **Plan de Evaluación:** Es acordar entre el candidato y el evaluador el **cómo**, y **qué** tendrá que hacer y **cuando** tendrá que entregar la información o evidencias.
- **Portafolio de Evidencias:** Es la integración de las evidencias que genera el candidato durante la evaluación.
- **Juicio de Competencia:** Es el dictamen o resultado final de la evaluación realizada al candidato conforme a la norma de referencia.

Proceso de evaluación en competencias laborales



Certificación

Una vez establecido el juicio de “Competente” el INIFED gestiona la validación del dictamen y solicita la emisión del certificado de competencia, al Organismo Certificador.



Beneficios de la certificación: Para el trabajador:

- Desempeño laboral bajo estándares nacionales de calidad
- Perfil acorde a las necesidades y demandas del sector de la industria de la construcción
- Reconocimiento nacional de su competencia
- Crecimiento profesional



Beneficios de la certificación: Para la organización:

- Desarrollo del nivel competitivo del personal
- Mejora la productividad
- Estandarización de los criterios en el desarrollo de la función
- Capacitación específica a la función laboral
- Complemento de los sistemas de gestión de calidad



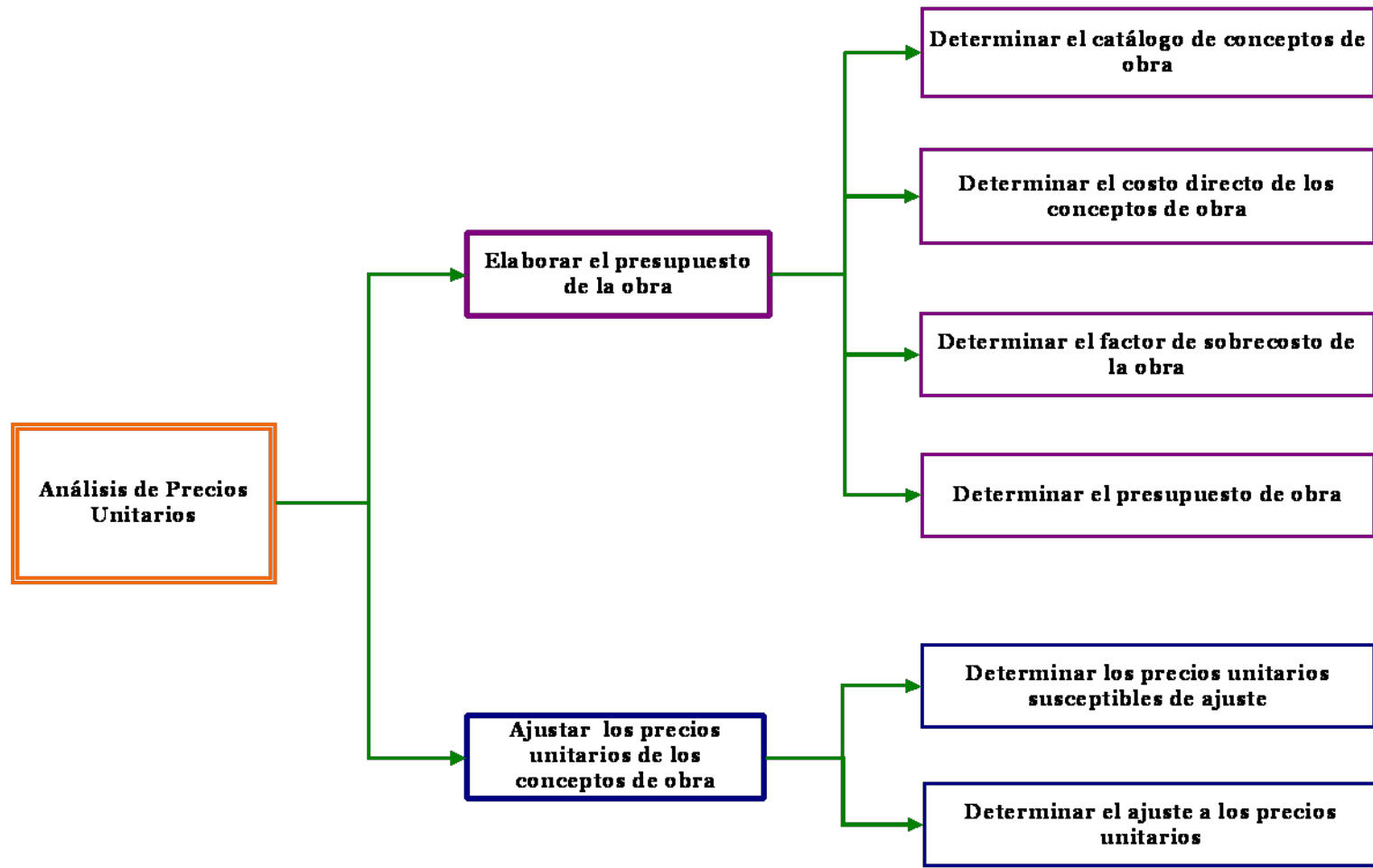


Características de la NTCL Análisis de Precios Unitarios

La estructura de la NTCL de análisis de precios unitarios consta de dos unidades:

- Elaborar el presupuesto de la obra y
- Ajustar los precios unitarios de los conceptos de obra

Norma Técnica de Competencia Laboral



¿Quién se puede evaluar - certificar?

El acceso a la evaluación es libre y voluntaria para todas las personas interesadas que realizan actividades en el sector de la construcción de espacios educativos.

- Analistas de costos
- Residentes de obra
- Proyectistas
- Contratistas



Requisitos para solicitar la evaluación:

- Copia de identificación oficial
- Copia del CURP
- Currículum
- Fotografías tamaño infantil
- Llenar solicitud



Informes:

Lic. Carlos Bocanegra Peña

Gerente de Calidad, Formación y Certificación

carlosb@inifed.gob.mx

C. P. María Guadalupe Olivares García

Subgerente de Calidad

golivares@inifed.gob.mx

Lic. Lydia Yolanda Escamilla Morales

Coordinadora de Innovación

lescamilla@inifed.gob.mx

Teléfono: (0155) 54 80 47 42 Ext. 1780

Fax: (0155) 54 80 47 00 Ext. 1912